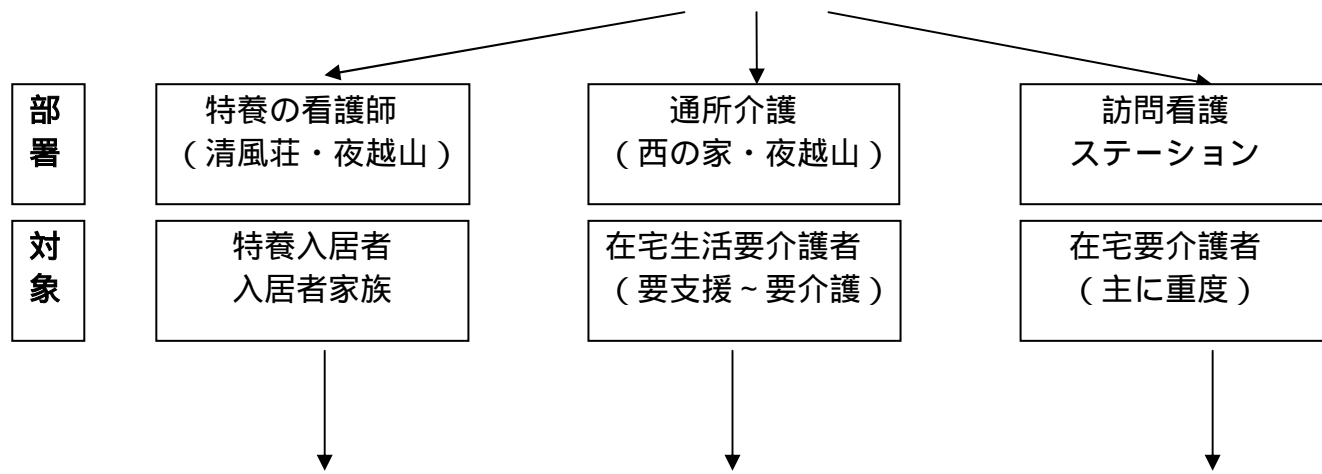
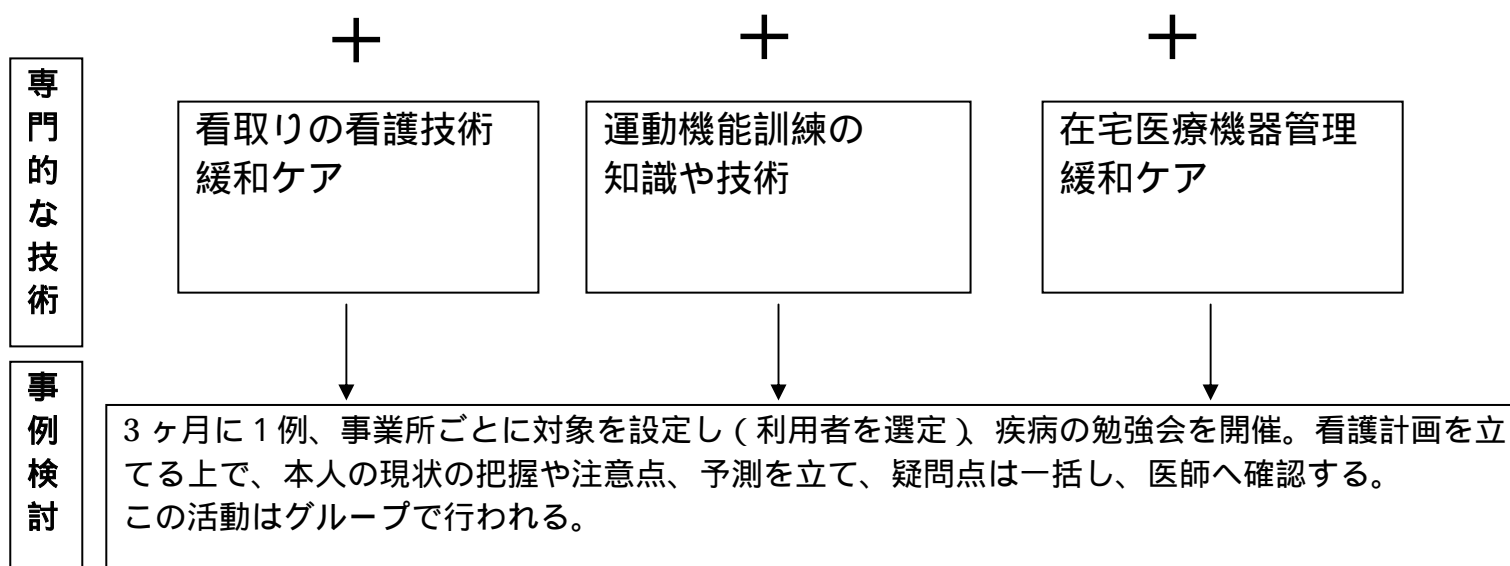
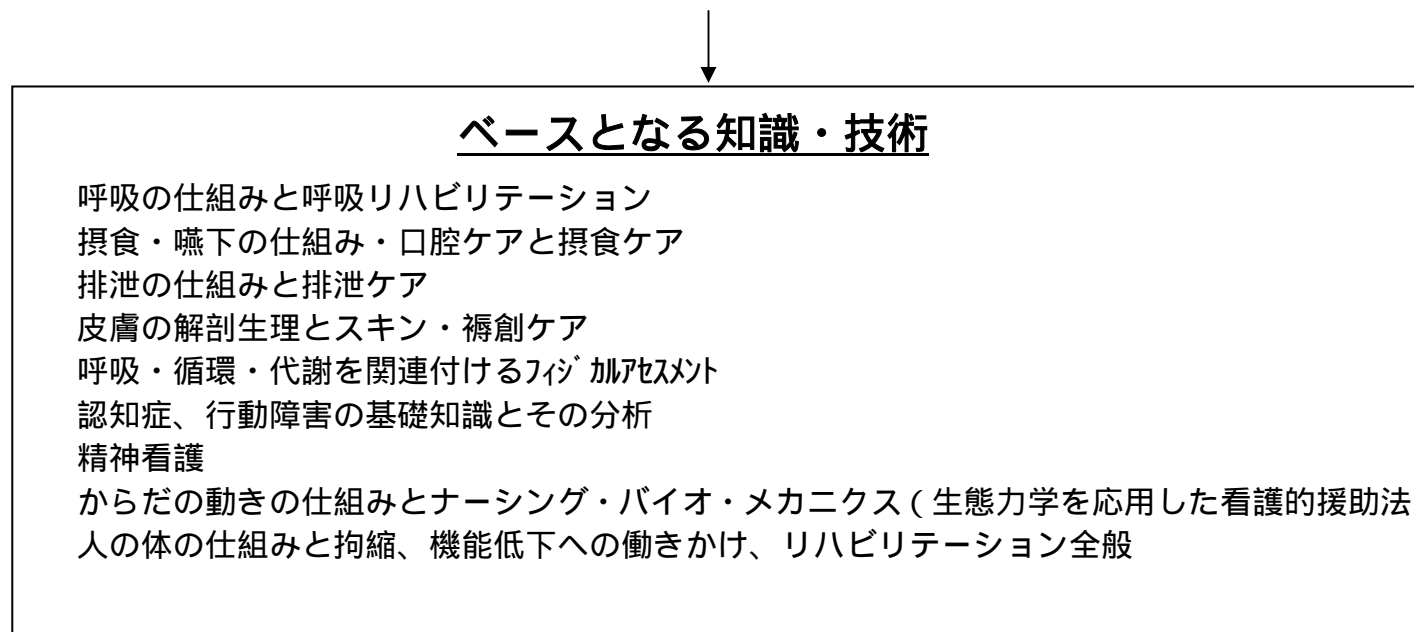


# 看護研修計画

**看護研修 構築目的**  
 看護グループの事業方針に則り、利用者の生活支援者として貢献する。そのために、自己の役割を充分理解し、適切な知識、技術により他職種とのチームアプローチを展開できるよう、この研修を計画している。



<b>求められる資質</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 衣、食、住の基本的な生活を支える力</li> <li>・ 認知症の知識と対応</li> <li>・ 看取り時の対応とケア</li> <li>・ 特養における看護師の役割を認識できる力</li> <li>・ 医療と介護との連携による統合力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 観察力による判断(アセスメント力)</li> <li>・ コミュニケーション力(助言や調整力)</li> <li>・ 運動機能向上の知識</li> <li>・ 認知症予防の知識</li> <li>・ 家族、他職種との調整力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ フィジカルな観察による判断ができ、予測を立て助言ができる。</li> <li>・ 最新医療の情報や機器管理の知識が持て、高い技術を持ち対応ができる。</li> <li>・ 家族、医療者や他職種との連携・調整ができる。</li> </ul>



**【評価】 自己の習得状況を客観的に見つめながら、成長していけるように評価する**

- ・ 自己の役割を認識しながら学習心、向上心を常に持ち、意欲を持つ事ができたことを評価する。
- ・ 利用者対象に実践に役立つ事ができたかを評価としてゆく。